

"SABADELL PER L'OCUPACIÓ"
PACTE LOCAL PER L'OCUPACIÓ DE SABADELL 2004-2007

Sabadell, 20 d'abril del 2004

REUNITS

D'una part, el Sr. Manuel Bustos Garrido, alcalde president de l'Ajuntament de Sabadell, en nom i representació d'aquest, facultat per aquest acte en virtut de l'acord adoptat per la Junta de Govern Local, en data 16 d'abril de 2004, assistit pel secretari de la Corporació municipal, Sr. Emili Tapias Sola, que dóna fe de l'acte.

D'altra part, el Sr. Joan Garcia-Planas Marcet, president del Consell Intersectorial d'Empresaris de Sabadell i comarca (CIESC), que actua en nom i representació d'aquesta entitat, en virtut de les facultats que té conferides, amb domicili social al carrer de Sant Quirze núm. 30, de Sabadell.

D'altra part, el Sr. Antonio Díaz Oliva, secretari general de la Unió Comarcal del Vallès Occidental de Comissions Obreres (CCOO), que actua en nom i representació del sindicat, en virtut de les facultats que té conferides, amb domicili social a la Rambla, núm. 75, de Sabadell.

I d'altra part, el Sr. Àngel Jiménez Martínez, secretari general de la Unió Comarcal del Vallès Occidental de la Unió General de Treballadors (UGT), que actua en nom i representació del sindicat, en virtut de les facultats que té conferides, amb domicili social a la Rambla, núm. 73, de Sabadell.

Les parts que hi intervenen es reconeixen reciprocament la capacitat legal necessària per a actuar i obligar-se i, a títol de preàmbul, expressen els següents

ANTECEDENTS

La ciutat de Sabadell ha viscut en les últimes dècades una profunda transformació que ha afectat múltiples i diversos àmbits: des de l'urbanisme, al teixit social, passant per l'estructura econòmica, la política i la cultura, entre d'altres.

Han estat canvis molt intensos pel seu abast, però també per les seves conseqüències, com aquells altres que van comportar el gran creixement de la nostra ciutat a mitjan segle passat.

Avui, ja en el segle XXI, amb més de 190.000 habitants, al voltant de 7.000 aturats registrats i una taxa d'atur sobre la població activa del 8,5% (6,2 %, la mitjana catalana), i més de 6.600 empreses de tots els sectors d'activitat que donen feina a més de 54.000 persones, Sabadell continua evolucionant, transitant des d'aquella ciutat bàsicament industrial cap a una major complementarietat d'indústria i de serveis, compromesa amb la gestió de la innovació, les noves tecnologies i amb el desenvolupament de la societat del coneixement.

La ciutat és viva i, com a tal, no deixa de canviar i en aquest marc hem d'adreçar els esforços amb predisposició a col·laborar, sense desànim, aportant imaginació i idees, i amb voluntat de millora. Sempre oberts al debat constructiu i al servei de la col·lectivitat.

secretaria General

Ajuntament de Sabadell

Exemple ben proper d'aquest tarannà obert de la ciutadania sabadellenca ha estat l'activa participació de la nostra administració pública local i dels nostres agents socials més representatius en la gènesi, la posada en marxa, el desenvolupament i la concreció del Pacte Territorial per l'Ocupació del Vallès Occidental (PTOVO) que al llarg del període comprès entre 1998 i 1999 va tenir com a objectiu fonamental la reducció de l'atur a la comarca. Però, especialment, aquest impuls va permetre a la ciutat la creació del Pacte Local per l'Ocupació de Sabadell 2001-2003 que ara renovem amb la convicció que s'ha consolidat com a referent no només a Catalunya, també a l'Estat i a Europa. La filosofia de treball establerta en aquests dos precedents és clara: els pactes per l'ocupació han d'establir mecanismes de concertació de totes les polítiques de promoció econòmica del territori.

Tot i l'èxit, tant del Pacte Territorial per l'Ocupació del Vallès Occidental com del Pacte Local per l'Ocupació de Sabadell, instruments que han permès millorar l'ocupabilitat dels ciutadans de Sabadell així com també millorar la competitivitat del nostre teixit productiu, tenim a l'horitzó reptes molt importants: la Unió Europea (UE) ha revisat les línies d'actuació de l'Estratègia Europea per l'Ocupació, per tal d'adaptar-la a nous objectius estratègics basats en les pautes establertes a la cimera de Lisboa del 2000. Cal recordar que la millora de l'ocupació és un dels objectius prioritaris de la Unió Europea, amb el benentès que l'àmbit territorial local és el més adient per a assolir les fites proposades. Ara, aquests nous objectius marcats per la UE són aconseguir la plena ocupació el 2010 (és a dir, assolir una taxa d'atur per sota del 5%), augmentar la qualitat del treball i garantir la cohesió social mitjançant un mercat de treball que afavoreixi la inserció.

En aquest sentit, a Sabadell persisteixen alguns factors no desitjables en l'àmbit de l'atur que fan necessària una actuació decidida tant per part de l'Ajuntament com dels agents socials implicats: un 12,2% de taxa d'atur femení enfront del 5,9 % masculí i del 6,5 % juvenil, o el 41,6 % d'aturats majors de 45 anys sobre el total registrat.

Aquesta adaptació als nous temps de l'Estratègia Europea per l'Ocupació, així com també de la pròpia Estratègia Catalana, no ha de fer oblidar, però, els objectius de la cimera de Lisboa de l'any 2000, que han estat presents en la filosofia de treball del Pacte Local en els períodes 2001-2003. Avui també els podem considerar vigents i es basen en aquests quatre punts:

1. Millorar la capacitat d'inserció professional.
2. Desenvolupament de l'esperit d'empresa.
3. Facilitar la capacitat d'adaptació dels treballadors i de les empreses.
4. Reforçament de la igualtat d'oportunitats, com a element transversal, que esdevingui comuna a totes les polítiques d'ocupació.

Aquest pot ser el marc general, però la ciutat també s'enfronta a nous reptes. Alguns que ja ens afecten i altres que els endevinem propers: els nous condicionaments demogràfics (envelliment, baixa natalitat) i la nova immigració; el canvi de la configuració del teixit industrial i l'avanç de la terciarització de l'economia; la insuficiència de les infraestructures tradicionals i el pes que estan adquirint la innovació i les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) a la nostra economia. I és que la competitivitat depèn cada vegada més de la qualitat del capital humà i de l'estratègia tecnològica i d'innovació d'un territori determinat, aspectes que es poden millorar amb un instrument de consens com el Pacte Local per l'Ocupació. És per això que els signants del Pacte Local donem suport al teixit productiu arrelat al nostre territori i apostem per la seva consolidació i manteniment.

És el moment, doncs, de redoblar esforços. De ser prou imaginatius com per a encarar els nous reptes, i convertir-los en factors positius per a la ciutat, esmerçant, però, adequadament els recursos de què disposem; és a dir, creant el màxim nombre possible de llocs de treball fins a reduir al mínim l'actual bossa d'atur i fer més permeable la nostra estructura productiva als col·lectius més desfavorits. És a dir, continuar projectant la feina feta fins ara pel Pacte Local de Sabadell tenint en compte l'aprenentatge adquirit per l'Ajuntament i els agents socials en aquests últims anys, l'evolució dels temps i la nostra realitat local.

Secretaria General

Ajuntament de Sabadell

La renovació del Pacte Local és la plasmació d'una manera de fer que possibilita la integració de tots els recursos i els esforços a l'entorn d'uns objectius, un aprenentatge que ens ha demostrat la seva idoneïtat.

El Pacte Local per l'Ocupació permet la coordinació de les diferents iniciatives dels agents signants, orientades cap al desenvolupament de la ciutat i la maximització de l'ocupació en aquest àmbit territorial.

És així, doncs, que l'Ajuntament de Sabadell, les organitzacions sindicals CCOO i UGT i el Consell Intersectorial d'Empresaris de Sabadell i Comarca (CIESC) volen fer efectiu l'acord de renovació del Pacte Local per l'Ocupació de Sabadell, amb l'objectiu últim d'incidir en el desenvolupament econòmic de la ciutat des d'un doble punt de vista: la contribució al creixement sostenible de Sabadell i oferir una resposta adient a les necessitats i demandes dels sabadellencs i de les sabadellenques, entesos com a tals tant les persones com les empreses que resideixen a la nostra ciutat.

El compromís de les parts integrants en el Pacte es concreta en la racionalització i la coordinació d'actuacions encaminades a lluitar contra l'atur, prenent com a base la concertació dels agents socials i econòmics, optimitzant els recursos disponibles, establint les prioritats de forma consensuada i fixant l'orientació estratègica del conjunt d'accions a dur a terme.

OBJECTIU

Amb la renovació del Pacte Local per l'Ocupació de la ciutat de Sabadell es vol formalitzar el decidit compromís dels signats, l'Ajuntament de Sabadell i els agents socials, en la recerca del consens per al desenvolupament d'accions encaminades a crear i millorar l'ocupació.

Volem portar a terme una estratègia integrada del conjunt de polítiques actives que es desenvolupin a la ciutat, amb iniciatives que responguin a les necessitats i a la realitat de Sabadell, tant pel que fa al nivell i caracterització de l'atur, com per la possibilitat de generar noves ocupacions i millorar la competitivitat de les empreses. Però també incidir positivament en la qualitat de l'ocupació a Sabadell, en aspectes com la formació del capital humà, la salut laboral, la igualtat d'oportunitats, la innovació, la modernització tecnològica i l'estabilitat laboral. En definitiva, aspectes que afavoreixen la competitivitat de la nostra economia i el nostre benestar social.

Amb aquesta voluntat, l'Ajuntament de Sabadell, les associacions sindicals més representatives del territori, CCOO i UGT, i el Consell Intersectorial d'Empresaris de Sabadell i Comarca –CIESC– com a entitat que aglutina les associacions empresarials i els gremis més representatius dels diferents sectors de la indústria i els serveis de la nostra ciutat, es comprometen a treballar junts, promovent en la seva execució la participació i el suport d'altres entitats, i amb els objectius de millorar entre tots qualitativament i quantitativament l'ocupació, afavorir que les empreses creïn llocs de treball, amb especial atenció per aquells sectors de la població més desfavorits i amb especials dificultats d'inserció.

Per tot això, els sotasignats

ACORDEN

Primer.- Impulsar un model de promoció econòmica en matèria d'ocupació basat en la concertació i la cooperació entre l'Ajuntament de Sabadell i els agents socials, CCOO, UGT i el Consell Intersectorial d'Empresaris de Sabadell i Comarca, que faciliti una participació efectiva dels diferents sectors econòmics i socials de la ciutat.

Segon.- Promoure la participació en el desenvolupament i l'execució de les mesures d'aquest Pacte d'altres entitats i institucions de l'àmbit econòmic i social i amb implantació a la nostra ciutat.

Tercer.- Desenvolupar les següents línies estratègiques:

- El coneixement i l'estudi de la realitat socioeconòmica de la zona com a font d'informació que faciliti la presa de decisions i l'adopció de mesures per a la millora de l'ocupació.
- Facilitar l'accés al treball, especialment dels col·lectius amb dificultats d'inserció per assolir la igualtat d'oportunitats.
- Fomentar noves activitats d'ocupació i vetllar perquè les activitats relacionades amb els anomenats nous filons d'ocupació tinguin els paràmetres de qualitat que requereix qualsevol feina en tots els seus aspectes.
- El sosteniment i la potenciació del teixit empresarial local, tant la indústria com els serveis, com a font de generació de riquesa i d'ocupació i de dinamització territorial i sectorial.
- Garantir la complementarietat de les diferents actuacions que s'estan desenvolupant a Sabadell en matèria d'ocupació i procurar la seva integració i compatibilitat amb d'altres iniciatives d'àmbit superior, en especial les desenvolupades a nivell comarcal i autonòmic, per evitar duplicitats d'esforços i optimitzar recursos. En aquest sentit, cal una plena relació i coordinació entre el Pacte Local i el Pacte Territorial del Vallès Occidental entre si i aquests amb la mesa d'ocupació.
- Treballar en la línia de sumar esforços per evitar que les transformacions socials i econòmiques acabin produint societats duals.

Quart.- Desenvolupar iniciatives per tal d'implementar aquestes sis línies estratègiques, que tinguin com a base les següents accions:

- Ampliar les oportunitats de les persones per accedir a l'ocupació i molt especialment dels col·lectius amb més dificultats d'accés (dones, immigrants, majors de 40 anys, aturats/des de llarga durada, persones amb disminució, joves amb déficits formatius, persones amb risc d'exclusió social, ...).
- Afavorir la paritat home-dona ens els programes ocupacionals i fer de la igualtat d'oportunitats per a les dones un element transversal a totes les accions en l'àmbit ocupacional, i fomentar la conciliació de la vida laboral i familiar així com també afavorir la incorporació de la dona en oficis on es troba subrepresentada.
- Promoure accions i campanyes de sensibilització per facilitar l'accés de la dona al mercat laboral i per a la no discriminació per raó de gènere en matèria de salaris, horaris, promoció professional i d'accés a la formació.
- Desenvolupar polítiques actives dirigides a la integració dels immigrants, els refugiats i les minories ètniques que afavoreixin la seva integració sociocultural i laboral normalitzada, tot millorant la seva qualificació per afavorir-ne la inserció.
- En el marc del compliment de la normativa actual, afavorir la inserció laboral de les persones amb disminució basada en els paràmetres d'ocupació de qualitat i de no discriminació, com també facilitar la participació d'aquest col·lectiu en els diversos programes ocupacionals i desenvolupar programes específics.
- Impulsar la formació i la preparació dels ciutadans/es per a una societat en fase de transformació i millorar-ne la qualificació per donar resposta al mercat laboral.
- Establir i consolidar mecanismes de planificació de la formació professional en els seus tres subsistemes -reglada, ocupacional i continua- com a element estratègic de primer ordre al

territori i analitzar i definir propostes conjuntes sobre l'oferta formativa de la ciutat i les seves necessitats.

- Incorporar clàusules de millora social en els plecs de condicions dels diferents àmbits de gestió municipal.
- Apropar el món estudiantil als agents socials, amb l'objectiu de coordinar la formació amb el treball, promovent actuacions conjuntes dels centres d'ensenyament, agents socials i l'Ajuntament.
- Impulsar la formació al llarg de la vida com a element clau per a la promoció i la qualitat en el lloc de treball.
- Articular i consensuar un programa que permeti implicar tots els agents de la ciutat amb l'objectiu de reduir la sinistralitat laboral en el marc de la mesa de seguretat i salut laboral del Vallès Occidental. Promoure mesures per a la prevenció dels riscos laborals i el foment de la seguretat i la salut en el treball.
- Disposar d'informació socioeconòmica de l'entorn en el qual els agents públics i privats han d'actuar, vinculada amb altres fonts d'abast territorial supramunicipal i amb l'observatori del mercat de treball de Catalunya. Consolidar la xarxa d'observatoris, donant-los valor afegit i d'anticipació, i que aquesta xarxa pugui ser un eina útil per a tots els agents dels pactes.
- Potenciar les noves activitats d'ocupació en l'àmbit dels serveis a les persones i de la vida quotidiana, des dels serveis a domicili a la gent gran fins a l'atenció a la infància, que ajudin a la incorporació directament i indirectament de diferents col·lectius al món laboral actiu i fent emergir diverses activitats.
- Donar suport al comerç de proximitat com a activitat generadora d'ocupació i riquesa.
- Contribuir a cercar solucions per pal·liar el dèficit d'especialistes i professionals d'ofici en algunes de les activitats econòmiques de la ciutat.
- Incentivar la cultura emprenedora, oferint el suport i els instruments necessaris perquè es puguin emprendre projectes empresarials.
- Afavorir la formació de professionals per cobrir els nous llocs de treball que genera la societat de la informació, la comunicació i el coneixement.
- Avançar conjuntament perquè en l'horitzó del 2005 tots els treballadors/es de la ciutat hagin tingut l'oportunitat de familiaritzar-se amb la societat de la informació.
- Posar a disposició dels emprenedors/es de la ciutat i de la pròpia ciutadania espais virtuals en l'àmbit de les TIC per facilitar la posada en marxa de nous projectes empresarials (emprenedors on line), així com també l'accés al mercat de treball a través d'una Borsa de Treball on line.
- Promoure instruments per a la innovació empresarial, la incorporació de les noves tecnologies de la informació i la comunicació, l'adaptació dels recursos humans a la societat del coneixement i el suport a la internacionalització de les pimes, que contribueixin a millorar la seva competitivitat i a crear ocupació d'alt valor afegit.
- Promoure instruments de suport a les iniciatives empresarials per al benefici de les empreses localitzades al municipi i dels treballadors/es en actiu, per facilitar-ne l'adaptació als canvis tecnològics i als nous sistemes d'organització del treball.

- Promoure mesures amb l'objectiu de facilitar la mobilitat residència-treball, enfocada a la millora dels accessos als centres de treball i a la promoció del transport públic i col·lectiu. En especial als polígons industrials. Promoure la mobilitat en transport públic com a dret de ciutadania i com a element positiu, basat en els paràmetres d'eficiència, seguretat i economia tant per als treballadors com per a les empreses. Realitzar campanyes específiques de sensibilització a treballadors i empreses per al foment del transport col·lectiu.
- Potenciar projectes de parteneriat, fomentant la cooperació i els intercanvis d'experiències entre els diferents agents i institucions de la UE.

Cinquè.- Iniciar els treballs per elaborar un Pla d'Acció, que a partir de les línies estratègiques d'aquest pacte, prevegi mesures i actuacions concretes a desenvolupar progressivament durant el període 2004-2007.

Sisè.- Aprovar un model d'estructura orgànica que assumeixi la coordinació i el funcionament del contingut d'aquest Pacte, partint de l'establert al document que s'incorpora com a Annex I.

Setè.- El Pacte Local per l'Ocupació de Sabadell es mantindrà vigent fins el 31 de desembre del 2007.


I en prova de conformitat, les parts que hi intervenen signen aquest document, al lloc i en la data esmentats, que s'estén per quadruplicat i a un sol efecte, davant meu, el secretari general de l'Ajuntament de Sabadell, que en dono fe.

Alcaldia
Ajuntament de Sabadell

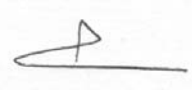
Per l'Ajuntament de Sabadell,


Sr. Manuel Bustos Garrido
L' alcalde


Per CCOO,


Sr. Antonio Diaz Oliva
El secretari general

Pel CIESC,


Sr. Joan Garcia-Planas Marcet
El president

Per la UGT,


Sr. Àngel Jiménez Martínez
El secretari general

El secretari general
de l'Ajuntament.
Sr. Emili Tapias Sola


Secretari General
Ajuntament de Sabadell

ANNEX I

I. EL PRESIDENT I EL VICEPRESIDENT

L'alcalde de Sabadell és el president del Pacte Local per l'Ocupació de Sabadell, el qual n'ostenta la màxima representació.

La vicepresidència del Pacte recau en la tinenta d'alcalde de Serveis Centrals i Promoció Econòmica, que substituirà el president en cas d'absència, i durà a terme les funcions de col·laboració i assistència a la presidència i totes les que li siguin delegades.

II. EL CONSELL DIRECTOR

Es crea un Consell Director integrat per dos representants de l'Ajuntament de Sabadell, dos representants de les organitzacions sindicals CCOO i UGT, i dos representants del Consell Intersectorial d'Empresaris de Sabadell i Comarca. Aquest Consell serà presidit amb caràcter permanent i honorífic per l'alcalde de Sabadell, que serà qui ostentarà la màxima representació del Pacte per l'Ocupació de Sabadell i adoptaran les directrius principals per al seu desenvolupament. Podrà també incorporar-se al Consell Director un representant de la Generalitat de Catalunya.

III. LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT

Es crea una Comissió de Seguiment, presidida per la tinenta d'alcalde de Serveis Centrals i Promoció Econòmica, com a vicepresidenta del Pacte, i s'integra per dos representants tècnics de l'Ajuntament de Sabadell, dos representants dels sindicats, CCOO i UGT, i dos representants del Consell Intersectorial d'Empresaris de Sabadell i Comarca. Aquesta Comissió podrà integrar també un representant de la Generalitat de Catalunya, de la Diputació de Barcelona, així com també del Pacte Territorial del Vallès Occidental. La Comissió de Seguiment podrà determinar la participació d'altres entitats que sense formar part de la Comissió de Seguiment puguin assistir a les reunions de treball.

La Comissió de Seguiment podrà aprovar unes normes que desenvolupin les funcions atribuïdes als diferents òrgans contemplats en el present annex.

IV. EL CONSELL D'ENTITATS ADHERIDES

Es crea un Consell d'Entitats Adherides que serà integrat per les entitats que participin en el desenvolupament o execució d'alguna o algunes de les mesures del Pacte.

V. L'OFICINA TÈCNICA

Es crea una Oficina Tècnica que sota les directrius de la Comissió de Seguiment s'ocuparà de la coordinació de les activitats del pacte, dels Grups de Treball, del Consell d'Entitats Adherides, com també del bon desenvolupament de les mesures.

L'Oficina Tècnica tindrà la seu al Servei de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Sabadell, i serà gestionada per aquest servei.

VI. ELS GRUPS DE TREBALL

Cada mesura la portarà a terme un grup de treball en què, sota la coordinació de l'Oficina Tècnica, hi podran participar les organitzacions signatàries del pacte, així com també les Entitats Adherides que en funció de la mesura la Comissió de Seguiment acordi.

La Comissió de Seguiment podrà designar dins d'un Grup de Treball un dels participants, Entitat Executant, per tal que en porti a terme l'execució.